

views

työperäiset motiivit

primary profile

Sample Report

Hallinnointi: 20.10.2016

Raportti luotu: 22.01.2019

Online Assessment



Määritelmä Matala										Määritelmä Korkea	S
Tavoitteet	1	2	3	4	5	6	7	8	9		
Suosii tehtäviä, jotka eivät yleensä vaadi erityisosaamista tai jatkuvaa oppimista	Ammatillinen haaste									Pitää vaikeista tehtävistä, jotka vaativat jatkuvaa oppimista; haluaa mahdollisuuden hyödyntää asiantuntemustaan	1
Nojautuu omiin standardeihinsa eikä kaipaa tunnustusta tai kehuja	Suorituksen tunnustaminen									Kaippaa kunnioitusta ja tunnustusta sekä haluaa, että onnistumiset huomioidaan	3
Ei suosi tulospohjaista palkkiojärjestelmää eikä erityisesti motivoitu rahasta	Taloudellinen palkkio									Suosii tulospohjaista palkkiojärjestelmää ja motivoituu taloudellisesta palkkiosta	4
Pitää työn turvallisuutta vähemmän tärkeänä; on valmis ottamaan työhön liittyviä riskejä	Turvallisuus									Haluaa työympäristön, joka tarjoaa turvaa ja uskoa tulevaisuuteen	7
Uskoo, että tehokas yhteistyö ei edellytä rentoa työilmapiiriä	Työn hauskuus									Tarvitsee rennon ja viihtyisän työilmapiirin; uskoo, että työn tulisi olla myös hauskaa	4
Ei juurikaan kyseenalaista työn merkitystä; pitää työtä keinona saavuttaa päämäärä	Samaistuminen									Kaippaa tunnetta siitä, että tekee jotakin tärkeää työssään; haluaa olla ylpeä työstään	3
Suhteet	1	2	3	4	5	6	7	8	9		
Pitää tärkeänä, että konflikteihin puututaan avoimesti; ei pidä ryhmän harmoniaa kovin tärkeänä	Harmonia									Arvostaa harmoniaa ja yhtenäisyyden tunnetta ryhmässä; pyrkii välttämään konflikteja	9
Hyväksyy, että tiedonsaanti on rajoitettu tietyille henkilöille; ottaa huhut huomioon	Avoimuus									Pitää läpinäkyvyyttä ja avointa kommunikaatiota tärkeinä; haluaa aina olla avoin ja rehellinen	5
Ajattelee, että jokainen vastaa itse omasta alueestaan; käyttää harvoin aikaa toisten auttamiseen	Yhteistyö									Pitää ryhmän yhteistyötä itsestäänselvyytenä; käyttää usein aikaa toisten tukemiseen	5
Pitää etiikkaa ja moraaliala epäolennaisina työssä; ei tunne tarvetta seistä tavoitteiden takana	Yhtenäisyys									Pitää moraaliala periaatteita tärkeinä ja haluaa työskennellä puhtaalla omallatunnolla	4
Ei juuri kiinnitä huomiota siihen, toimivatko asiat oikeudenmukaisesti tai kohdellaanko kaikkia reilusti	Oikeudenmukaisuus									Omaa vahvan oikeudentajun ja varmistaa, että kaikkia kohdellaan reilusti ja kunnioittaen	4
Suosii matalaa organisaatorakennetta; pitää auktoriteetteja vähemmän tärkeinä	Hierarkia									Uskoo selvään hallintorakenteeseen ja arvostaa yrityksessä selkeitä auktoriteetteja	2
Ympäristö	1	2	3	4	5	6	7	8	9		
Ei tarvitse rakenteita, sääntöjä tai toimintamalleja; sietää epäselvyyttä hyvin	Systemaattisuus									Kaippaa tarkkaan määriteltyjä prosesseja epäselvyyksien välttämiseksi	4
Suosii hyvin suunniteltuja ja asteittaisia muutoksia; pitää johdonmukaisuutta ja vakautta tärkeinä	Muutostahti									Arvostaa asioiden nopeaa muuttumista; haluaa, että parannukset viedään käytäntöön nopeasti	4
Ei ajattele, että yritys yksin olisi vastuussa taitojen kehittämisestä	Kehitysmahdollisuudet									Arvostaa, että yrityksessä edistetään henkilökohtaista ja ammatillista kehittymistä	5
Pitää tehtävien stressittömyyttä merkitysettömänä; käyttää työhön paljon aikaa ja energiaa	Stressin puute									Pitää ylikuormitusta ja jännitteitä haitallisina; tarvitsee hyvän työ- ja vapaa-ajan tasapainon	6
Suosii työskentelyä selkeiden ohjeiden puitteissa; pitää autonomiaa ja valtaa työssä merkitysettöminä	Vaikutusmahdollisuudet									Työskentelee itsenäisesti ja oma-aloitteisesti; kaippaa liikkumavaraa ja vaikutusvaltaa	7
Pitää työ- ja toimistotilojen toimivuutta ja suunnittelua merkitysettöminä	Työympäristö									Arvostaa toimivia ja viihtyisiä työ- ja toimistotiloja	6

Käsittelyaika (min): 13

Pisteiden jako: 92%

Johdonmukaisuus: 8

Nopein lohkon vastaamisaika (sekuntia): 10

Hitain lohkon vastaamisaika (sekuntia): 68

Normiryhmä: Yleinen aikuisväestö (Suomi)

Julkaisutiedot ja oikeudet

Tämä raportti on luotu käyttämällä cut-e mapTQ -järjestelmää. Se käsittää cut-e järjestelmästä kerätyt tiedot. Raportissa olevat toteamat perustuvat arvioinnin tuloksiin.

Tämä raportti on tuotettu sähköisesti. Raportti on luottamuksellinen, eikä sitä pidä julkaista missään muodossa. cut-e ei kannu vastuuta julkaisemisen seurauksista, jos näin kuitenkin tapahtuu.

cut-e antaa Sinulle luvan kopioida tässä raportissa olevat tiedot ainoastaan siinä tapauksessa, että niitä ei käytetä kaupalliseen tarkoitukseen. Tämän luvan nojalla olet velvollinen noudattamaan kopioissa kaikkia Copyright- ja muita suojaumuksia. Lupa tässä raportissa olevien tietojen käytöstä muuhun kuin henkilökohtaiseen tarkoitukseen on anottava kirjallisesti cut-e groupilta.

cut-e ja cut-e -logo ovat rekisteröityjä tavaramerkkejä, jotka omistaa cut-e group.

cut-e on osa Aonia.

© cut-e group, www.cut-e.com, kaikki oikeudet pidätetään, 2002-2018.

© Aon plc

Paikallinen yhteystieto:

cut-e Finland Oy
Annankatu 2 A 2
00120 HELSINKI
Finland

E-mail: info.finland@cut-e.com
<https://cut-e.com>

cut-e worldwide

Australia
Brazil
China
Czech Republic
Denmark
Finland
France
Germany
Greece
Hungary
Ireland
Italy
Latvia
Lithuania
Malaysia
Netherlands
Norway
Poland
Portugal
Romania
Russia
Saudi Arabia
Singapore
Slovakia
South Africa
Spain
Sweden
Switzerland
Turkey
UAE
UK
USA